**Об особенностях расторжения трудового договора с несовершеннолетним работником**

Согласно трудовому законодательству, на работников в возрасте до 18 лет распространяются общие основания расторжения трудового договора. Вместе с тем, в силу статьи 269 ТК РФ при расторжении трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет установлены дополнительные гарантии.

А именно, если работодатель по своей инициативе решит расторгнуть трудовой договор с таким работником, то помимо соблюдения общего порядка увольнения ему необходимо получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Некоторым категориям работников, увольняемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатель (его правопреемник) обязан обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим трудоустройством у данного или другого работодателя.

Согласно п. 6 ст. 9 Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» к таким категориям относятся работники - дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.