

Прокурор СВАО разъясняет

Основания лишения родительских прав.

Лишение родительских прав в Российской Федерации осуществляется исключительно в судебном порядке и только по основаниям, четко закрепленным в статье 69 Семейного кодекса РФ.

Этот перечень является исчерпывающим, то есть никакие другие причины не могут стать поводом для принятия столь крайней меры.

Родители (или один из них) могут быть лишены родительских прав, если они:

- ? уклоняются от выполнения обязанностей родителей, в том числе при злостном уклонении от уплаты алиментов;
- ? отказываются без уважительных причин взять своего ребенка из родильного дома (отделения) либо из иной медицинской организации, образовательной организации, организации социального обслуживания или из аналогичных организаций;
- ? злоупотребляют своими родительскими правами;
- ? жестоко обращаются с детьми, в том числе имеет место физическое или психическое насилие над ними, покушение на их половую неприкосновенность;
- ? страдают хроническим алкоголизмом или наркоманией;
- ? совершают умышленное преступление против жизни или здоровья своих детей, другого родителя детей, супруга, в том числе не являющегося родителем детей, либо против жизни или здоровья иного члена семьи.

Прокурор СВАО разъясняет

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Трудоустройство несовершеннолетних в РФ имеет строгие правовые ограничения, направленные на защиту их здоровья, нравственности и процесса обучения.

Так, при трудоустройстве лиц до 18 лет необходимо учитывать следующее:

- Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания):
- Отсутствие испытательного срока: Для лиц, не достигших 18 лет, испытательный срок при приеме на работу не устанавливается.
- Обязательный медосмотр: Перед приемом на работу и далее ежегодно до достижения 18 лет подросток обязан проходить предварительный медицинский осмотр за счет средств работодателя.
- Удлиненный отпуск: Ежегодный основной оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день. Он предоставляется в удобное для подростка время, и его нельзя заменять денежной компенсацией или переносить на следующий год.
- Особый порядок увольнения: Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением ликвидации организации) допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

Прокурор СВАО разъясняет

Статья 5.35.1 КоАП РФ применяется за неуплату алиментов на детей или нетрудоспособных родителей в течение 2 и более месяцев со дня возбуждения исполнительного производства.

Главное о правонарушении:

- Условие: Полный отказ от выплат или регулярная уплата символических сумм без уважительных причин.
- Наказание: Обязательные работы (до 150 часов), административный арест (от 10 до 15 суток) или штраф (20 000 рублей) для тех, кого нельзя арестовать или отправить на работы.
- Последствия: Является обязательным шагом для привлечения должника к уголовной ответственности по ст. 157 УК РФ при дальнейшем уклонении.
- Освобождение: Избежать наказания можно, если полностью погасить всю сумму долга до вынесения судебного решения.

Прокурор СВАО разъясняет

Вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления — это умышленное привлечение лица, не достигшего 18-летнего возраста, к участию в преступной деятельности, за которое Уголовным кодексом РФ (ст. 150 УК РФ) предусмотрена уголовная ответственность.

Так, согласно ч.1 ст 150 УК РФ вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления путем обещаний, обмана, угроз или иным способом, совершенное лицом, достигшим восемнадцатилетнего возраста, - наказывается лишением свободы на срок до пяти лет.

Часть вторая указанной статьи усиливает ответственность до лишения свободы от 3 до 6 лет, если деяние совершено:

- а) родителем, педагогическим работником либо иным лицом, на которое законом возложены обязанности по воспитанию несовершеннолетнего;
- б) с использованием информационно-телекоммуникационных сетей (включая сеть "Интернет").

Указанные деяния, совершенные:

- а) с применением насилия или с угрозой его применения;
- б) в отношении двух или более несовершеннолетних;
- в) в отношении лица, не достигшего четырнадцатилетнего возраста, -

Наказываются лишением свободы вплоть до 9 лет.

Если несовершеннолетний вовлекается:

- а) в преступную группу;
 - б) в совершение тяжкого или особо тяжкого преступления;
 - в) в совершение трех и более преступлений небольшой и (или) средней тяжести;
 - г) в совершение преступления по мотивам политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды либо по мотивам ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы, -
- Наказание в таком случае назначается вплоть до 10 лет лишения свободы.

Прокурор СВАО разъясняет.

Возраст заключения трудового договора с несовершеннолетним.

Заключение трудового договора с несовершеннолетними по общему правилу допускается с 16 лет (в соответствии со статьей 63 Трудового кодекса РФ).

Однако закон предусматривает исключения, позволяющие работать и в более раннем возрасте:

- С 15 лет: для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, если подросток уже оставил школу или получает общее образование (в свободное от учебы время).

- С 14 лет: после или во время получения общего образования, для легкого труда с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки, в свободное от учебы время.
 - До 14 лет: допускается работа только в организациях кинематографии, театрах, цирках или концертных организациях с согласия родителя и опеки, если работа не вредит здоровью и нравственному развитию ребёнка. В разрешении органа опеки и попечительства указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы.
- За нарушение норм трудового законодательства предусмотрена административная ответственность по ст.5.27 КоАП РФ.